GROUPE CADET

Cabinet KUPIEC & DEBERGH

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE D'ENTREPRISE

Rapport RSE 2024-2025

« Un service fiable, exigeant et utile, dans le respect des personnes, de l'éthique et de l'environnement. »



© In Bloom studio

LE MOT DE LA DIRECTION ·

« La cohérence entre nos engagements et nos actes »

Notre métier a un sens simple et exigeant : contribuer, chaque jour, à la sécurité des personnes et des biens. Depuis près de trente ans, les collaborateurs du Cabinet KUPIEC & DEBERGH vérifient des installations et des équipements pour que d'autres puissent travailler, construire et accueillir du public en toute sécurité.

Ces valeurs d'exigence, d'impartialité et d'indépendance fondent nos accréditations et nos agréments.

C'est le rôle de notre Code de conduite : poser un cadre clair, exprimer nos attentes et faire vivre au quotidien nos valeurs morales et notre éthique.

Depuis deux ans, nous avons structuré cette démarche : politiques formalisées, dispositif d'alerte, premier bilan carbone, engagement MASE, adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies. En octobre 2025, EcoVadis nous a attribué la note de 65 sur 100 (médaille de bronze).

Nous en sommes fiers, sans nous en satisfaire : c'est un point de départ. Derrière ces engagements, il y a d'abord nos collaborateurs. Leur sécurité, leurs compétences et leur qualité de vie au travail demeurent notre première priorité, car la fiabilité de nos prestations repose entièrement sur eux.



© In Bloom studio

> *« Nous voulons continuer à connaître chaque collaborateur par son prénom, sans qu'aucun ne devienne jamais un numéro. »*

Lucile KUPIEC
Présidente

NOTRE RAISON D'ÊTRE ·

Mission, vision et valeurs

MISSION

Contribuer à la sécurité des personnes et des biens

Par nos inspections et vérifications réglementaires, nous garantissons la conformité et la sûreté des installations et des équipements de nos clients.

VISION

Être un tiers de confiance de référence

Être reconnus pour la fiabilité de nos prestations, la transparence de nos pratiques et la cohérence entre nos engagements et nos actes.

VALEURS

Cinq valeurs partagées

Impartialité et indépendance · Exigence · Prévention · Intégrité · Proximité.

EN UN COUP D'ŒIL ·

Nos chiffres clés

10,54 M€ Chiffre d'affaires 2025	**103** Collaborateurs (2025)	**5** Agences en France	**50 %** Flotte à faibles émissions
65/100 EcoVadis · Bronze	**1 293 tCO2e** Bilan carbone 2024	**84/100** Index égalité F/H	**280h** Formation dispensée
100 % Collaborateurs formés à l'éthique	**30 %** Fournisseurs signataires de la charte	**COFRAC** Accréditation	**MASE** Management de la sécurité certifié

NOTRE ENTREPRISE ·

Le Cabinet KUPIEC & DEBERGH

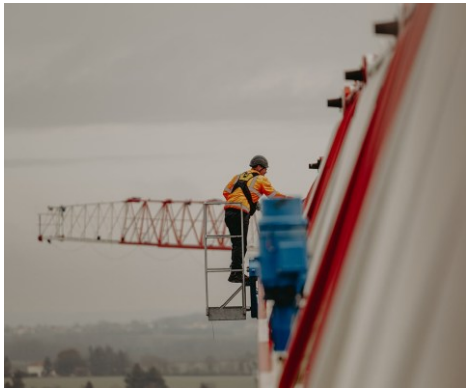
Société par actions simplifiée spécialisée dans l'inspection technique réglementaire, le cabinet fait partie du Groupe Cadet.

Accrédité COFRAC Inspection (n° 3-025) et certifié MASE, il exerce un métier où l'exigence, l'impartialité et l'indépendance sont des conditions mêmes d'exercice. Ses cinq agences (Villepinte, Calais, Beauvais, Vitrolles, Colomars) assurent une couverture nationale et la proximité avec ses clients.



Installations électriques

CONSUEL, ERP, ERT, Q18-Q19, IRVE.



© In Bloom studio

Levage

Grues à tour, PEMP, plateformes suspendues.



Éclairage public

Voiries, parkings, mobilier urbain, signalisation lumineuse tricolore.



Éolien

Mâts, nacelles et équipements de sécurité.

Clients : bailleurs sociaux et privés, industriels, collectivités, administrations, armée, ERP, communes et clubs sportifs.

NOTRE MODÈLE ·

Comment nous créons de la valeur

NOS RESSOURCES

- 103 collaborateurs qualifiés
- Accréditation COFRAC ·
- Certification MASE
- 5 agences
- Une flotte automobile à faibles émissions
- Un savoir-faire de plus de 30 ans

NOS ACTIVITÉS

- Inspection réglementaire SSI et gaz
- Levage & équipements de travail
- Installations électriques
- Éclairage public / SLT
- Éolien

LA VALEUR CRÉÉE

- Sécurité des personnes et des biens
- Conformité réglementaire des clients
- Prévention des risques
- Emploi qualifié dans les territoires

Nos temps forts

2024 — Réalisation de notre premier bilan carbone (Diag Décarbon'Action, Bpifrance) : 1 293 tCO_2e.

2025 — Enquête de satisfaction interne : 81 % d'avis positifs.

Oct. 2025 — Évaluation EcoVadis : 65/100, médaille de bronze (73e percentile).

Mars 2026 — Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies (11 mars 2026).

2026 — Déploiement de la politique Diversité, Équité & Inclusion / filière D3E (e-dechets) / électrification de la flotte automobile.

Une démarche structurée, évaluée, engagée

Relations & conditions de travail

Santé-sécurité, formation, QVT, égalité et inclusion.

Environnement

Bilan carbone, mobilité, énergie et déchets.

Loyauté des pratiques

Éthique, impartialité, lutte anti-corruption.

Engagement sociétal

Contribution à la sécurité, ancrage territorial.

ADHÉSION AU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Le Cabinet s'est engagé au Pacte Mondial des Nations Unies le 11 mars 2026 et adhère au Réseau France. Nous nous engageons à respecter ses dix principes fondamentaux (droits humains, droit du travail, environnement, lutte contre la corruption) et à contribuer aux Objectifs de Développement Durable.



Nos 7 Objectifs de Développement Durable prioritaires, boussole de notre action et de nos indicateurs.

Cadres de référence : ISO 26000 · référentiel MASE · Pacte Mondial des Nations Unies.

GOUVERNANCE ·

Le pilotage de notre démarche RSE

La responsabilité de la démarche est partagée : la Direction l'approuve et alloue les moyens, le service Santé-Sécurité-Environnement l'anime, l'encadrement l'applique au quotidien et chaque collaborateur y contribue et peut alerter.

Direction générale

Approuve les politiques, fixe les priorités et alloue les moyens.

Service S.S.E / R.S.E

Anime la démarche, déploie les actions et assure le reporting.

Encadrement

Applique les principes, prévient les risques et relaie les actions.

Collaborateurs

Contribuent au quotidien à l’avancement de la démarche.

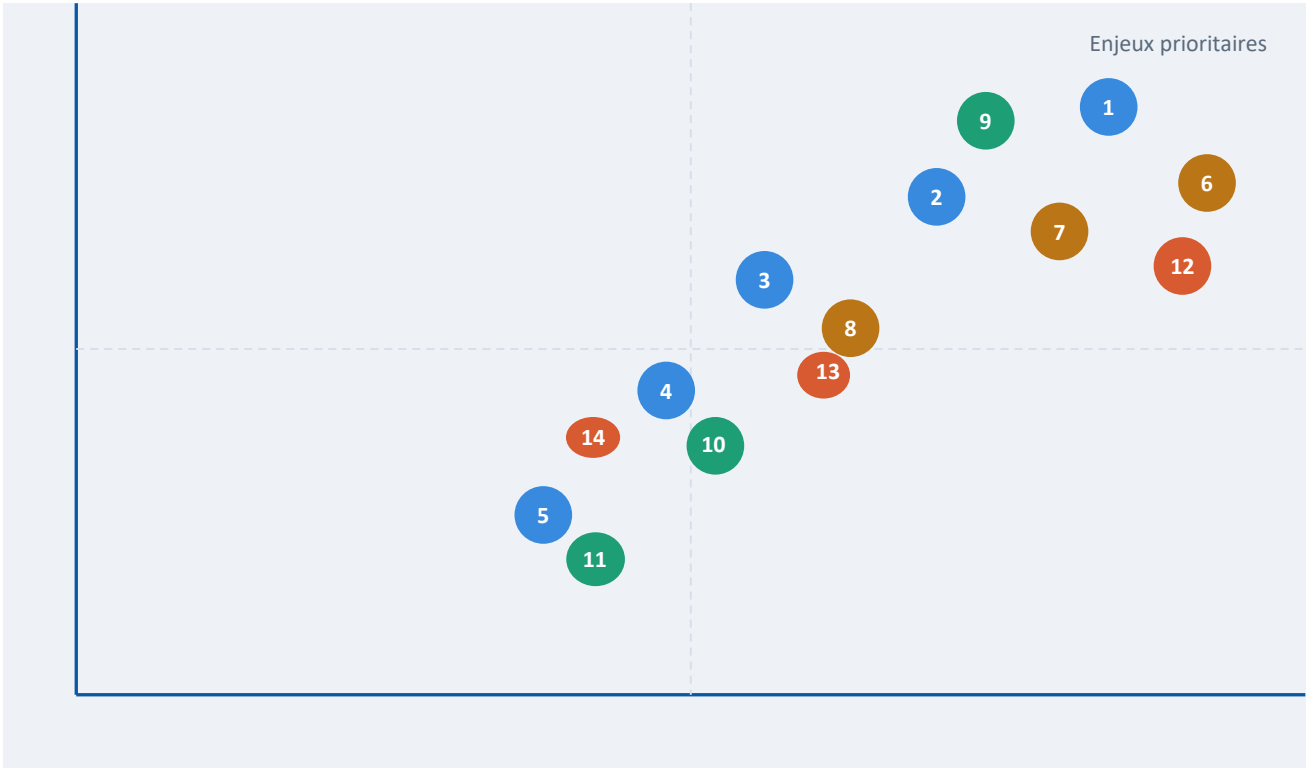
Suivi et amélioration continue.
La démarche s'appuie sur une veille règlementaire, un tableau de bord d'indicateurs, une revue annuelle partagée avec les parties prenantes, et les référentiels ISO 26000 et MASE.
Elle a fait l'objet d'une évaluation externe par EcoVadis en 2025.

NOTRE ÉCOSYSTÈME ·

Nos parties prenantes

Partie prenante	Modes de dialogue	Principales attentes
Nos clients	Enquêtes de satisfaction, échanges téléphonique réguliers, rapports d'inspection, proximité des sections	Fiabilité et conformité, impartialité, réactivité, accompagnement
Nos collaborateurs	Entretiens annuels, enquête interne, échanges prévention, livret d'accueil, intranet, alerte	Sécurité, conditions de travail, compétences, équité et reconnaissance
Nos fournisseurs	Charte d'achats responsables, code de conduite, questionnaire RSE, évaluation	Relations équilibrées et stables, transparence, réciprocité
La société & les territoires	Partenariats écoles et emploi, alternance et insertion, ancrage local des agences	Contribution à la sécurité, emploi local, comportement responsable
La direction & les associés	Gouvernance RSE, revues et tableau de bord, synthèse annuelle	Pérennité, maîtrise des risques, cohérence, réputation

Nos enjeux prioritaires



Relations & conditions de travail

1 Santé-sécurité · 2 Formation · 3 QVT · 4 Diversité · 5 Dialogue social

Loyauté des pratiques

6 Impartialité · 7 Anti-corruption · 8 Sécurité de l'information

Environnement

9 GES & mobilité · 10 Énergie · 11 Déchets

Engagement sociétal

12 Sécurité des personnes · 13 Achats responsables · 14 Ancrage territorial

Risques et opportunités R.S.E

Nos risques font l'objet d'une cartographie dédiée (méthode Gravité × Probabilité, complémentaire au DUERP), dont ce tableau présente la synthèse par enjeu.

Enjeu	Risque / opportunité	Niveau
Santé-sécurité au travail	Accidents impactant les collaborateurs et la continuité des missions	Élevé
Éthique & impartialité	Atteinte à la réputation et à la valeur de nos accréditations et certifications	Élevé
Changement climatique	Émissions liées aux déplacements , opportunité d'électrification de la flotte automobile	Moyen
Compétences & talents	Difficultés de recrutement et perte du "savoir-faire"	Moyen
Chaîne d'approvisionnement	Non-conformité R.S.E de fournisseurs	Moyen
Sécurité de l'information	Fuite ou accès non autorisé aux données clients	Moyen

Relations et conditions de travail

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Pilotée selon le référentiel MASE, notre politique SSE structure la prévention : document unique par agence, échanges prévention systématiques en visite terrain (avec volet RPS), campagnes trimestrielles, et 100 % des équipes de terrain habilitées.

FORMATION, ÉGALITÉ ET QUALITÉ DE VIE

280 heures de formation, entretiens annuels et professionnels, mobilité interne. Notre politique Diversité, Équité & Inclusion garantit des décisions objectives et une tolérance zéro au harcèlement. L'enquête interne 2025 confirme 81 % d'avis positifs.

Dialogue social : en l'absence d'élus (PV de carence), il s'appuie sur des réunions d'équipe, les échanges prévention, l'enquête interne annuelle et le dispositif d'alerte ; 100 % des salariés relèvent de la convention Syntec.



© In Bloom studio

Nos équipes de terrain, garantes de la fiabilité de nos prestations. ·

Indicateurs sociaux · 2024-2025

Index égalité femmes-hommes

2024	84/100
2025	84/100

Femmes / hommes en Direction

2024	3 / 3
2025	3 / 3

Satisfaction interne

2024	—
2025	81 %

Notre engagement sociétal et territorial

Par nature, notre métier a une utilité sociétale directe : chaque inspection contribue à la sécurité des personnes et des biens.

Nous prolongeons cette contribution par notre ancrage dans les territoires.

Contribuer à la sécurité

Nos vérifications visent à protéger le public, les salariés de nos clients et les usagers des installations et/ou des équipements contrôlés.

Ancrage territorial

Cinq agences en France, sources d'emploi qualifié de proximité au plus près de nos clients.

Emploi & transmission

Recrutement non discriminant, alternance et intégration structurée des nouveaux inspecteurs.

Partenariats

Relations avec les écoles et les organismes de l'emploi pour attirer et former les compétences de demain.

Solidarité : Engagés deux années consécutives dans Octobre Rose et organisateurs d'un challenge solidaire (un don reversé pour chaque photo partagée) au profit de la lutte contre le cancer du sein.



NOS ENGAGEMENTS · ÉTHIQUE ·

Loyauté des pratiques

Notre métier est celui d'un tiers de confiance. La valeur de nos rapports repose sur notre impartialité et notre indépendance, qui sont aussi des exigences de nos accréditations. L'éthique est une condition d'exercice, encadrée par des règles écrites et des outils de contrôle.

UN CADRE FORMALISÉ ET CONTRÔLÉ

Code de conduite, politique de prévention des risques éthiques, guide cadeaux et invitations : nos règles couvrent la corruption, la fraude, les conflits d'intérêts et le blanchiment.

Chaque collaborateur signe dès l'embauche une attestation d'impartialité et d'indépendance. Cadeaux et invitations sont tracés et contrôlés.

INFORMATION ET DISPOSITIF D'ALERTE

Une charte informatique encadre l'accès aux données et leur protection.

Un dispositif d'alerte interne permet à tous, y compris aux partenaires, de signaler en confiance un manquement : accusé de réception sous 7 jours, confidentialité et absence de représailles garanties.

100 %	0	0	0
Collaborateurs sensibilisés à l'éthique	Cas de corruption	Incident de sécurité de l'information	Signalement via le dispositif d'alerte

Achats responsables

Nos achats (véhicules, équipements de protection, matériel technique et informatique, services support) représentent des volumes limités et nous y portons les mêmes exigences sociales, environnementales, éthiques que dans nos missions du quotidien.

UN CADRE CONTRACTUEL CLAIR

Une charte d'achats responsables formalise nos attentes (conditions de travail et sécurité en coactivité, droits fondamentaux, maîtrise de la sous-traitance, impacts environnementaux, intégrité).

Elle est complétée par un code de conduite fournisseurs.

SÉLECTION ET ÉVALUATION

Un questionnaire RSE fournisseurs oriente la sélection des nouveaux partenaires et l'évaluation des fournisseurs existants.

L'ensemble du service achats est formé aux enjeux des achats responsables.

100 %

Du service achats formé aux achats responsables

30 %

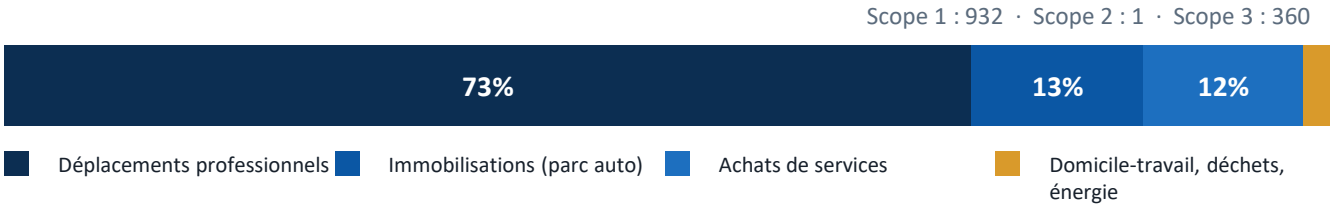
De fournisseurs signataires de la charte et du code de conduite

Maîtriser notre empreinte

Notre empreinte n'est pas industrielle : elle tient à la mobilité quotidienne de nos techniciens et inspecteurs. Le bilan carbone a été réalisé sur l'exercice 2024, retenu comme année de référence.

1 293 tCO_2e

Bilan carbone 2024 (Diag Décarbon'Action, Bpifrance) · 11,9 tCO_2e / collaborateur · 111 kg / k€ de CA



VERS UNE FLOTTE PLUS SOBRE

Le parc automobile est notre premier poste d'émissions.
À ce jour, la moitié de la flotte roule déjà en motorisation à faibles émissions (4 % électriques, 46 % hybrides).
Renouvelés tous les 36 mois (LLD), nous visons à convertir 30 % de notre parc thermique d'ici 2028.

DÉCHETS & SOBRIÉTÉ

Tri sélectif dans les 5 agences, dématérialisation, réparation du matériel.
Filière D3E (e-dechets) opérationnelle : 14 kg de D3E (déchets dangereux) valorisés en 2026.



« Nous rendons notre parc automobile plus écologique pour réduire notre empreinte, en accompagnant chaque salarié dans la transition. » **— Lucile Kupiec, Présidente**

Ventilation du Scope 3 (360 tCO_2e) :
100 % en amont : immobilisations 172 · achats de services 160 · domicile-travail 13 · biens & matières 10 · déchets 5 tCO_2e.
Scope 3 aval : non significatif (activité de service, sans phase d'usage ni de fin de vie de produits vendus).

RECONNAISSANCE EXTERNE · 2025

Notre évaluation EcoVadis

En octobre 2025, le Cabinet a obtenu la note globale de 65 sur 100 (médaille de bronze) à l'issue de l'analyse EcoVadis de l'ensemble de sa démarche RSE, le situant dans le premier quart des entreprises évaluées de son secteur (73e percentile). EcoVadis évalue la performance environnementale, sociale, éthique et des achats responsables.

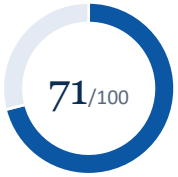
SCORE GLOBAL



73e percentile



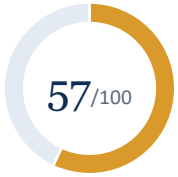
Environnement



Social et Droits Humains



Éthique



Achats Responsables

Notre trajectoire.
Ce résultat est un point de départ.
Nos axes de progrès portent sur le reporting de nos indicateurs et l'adhésion à des initiatives externes, sur ce dernier point, notre adhésion au Pacte Mondial (2026) marque une première avancée concrète.

NOTRE TRAJECTOIRE ·

Feuille de route et objectifs

Nos priorités d'amélioration, déclinées par pilier, avec leurs objectifs et échéances.

Pilier	Objectif	Pilote	Cible	Échéance
Environnement	Réduire les émissions de GES en décarbonant la flotte	Service S.S.E / R.S.E	−20 % tCO_2e/collab. vs 2024 · −30 % de véhicules thermiques	2030 (jalon flotte : 2028)
Social	Renforcer la formation et le développement des compétences	Direction / RH	100 % de collaborateurs formés · ≥ 300 h de formation/an	2027
Éthique	Formaliser le reporting éthique et l'évaluation des risques	Service S.S.E / R.S.E	100 % formés à l'éthique · cartographie corruption revue/an	2026
Achats	Augmenter la part de fournisseurs signataires et évalués	Service Achats	≥ 90 % de fournisseurs signataires de la charte	2027
Reporting	Structurer un tableau de bord d'indicateurs consolidé	Service S.S.E / R.S.E	Tableau de bord RSE consolidé, publié/an	Fin 2026

NOS GARANTIES ·

Certification, accréditation et reconnaissance

Notre exigence est attestée par des tiers indépendants, gage de fiabilité pour nos clients et nos partenaires.

Accréditation Inspection n° 3-025

La reconnaissance de notre compétence technique et de notre impartialité pour nos activités d'inspection.

Système de management Santé Sécurité Environnement certifié n° 2025 -726

La preuve d'une démarche structurée de santé, sécurité et environnement, suivant le « Principe » de l'amélioration continue.

Médaille de bronze · 65/100 (2025)

L'évaluation externe de l'ensemble de notre démarche R.S.E, sur les volets environnemental, social, éthique et achats.



Cabinet KUPIEC & DEBERGH

Membre du Groupe Cadet

Siège : 23 allée des Impressionnistes, 93420 Villepinte
Tél. 01 45 91 20 43 · sse@alphacadet.fr · www.groupe-cadet.fr